



STICHTING HULPVERLENING CHRISTENEN IN ROEMENIË



Beleidsplan 2021 -2026

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Inleiding | 2 |
| Missie, visie en doelstellingen stichting HCR | 3 |
| Achtergrond | 4 |
| Financiering | 5 |
| Verhouding HCR tot AB | 6 |
| Kracht, zwakte, kansen en bedreigingen | 7 |
| Elementen voor beleid: strategie | 8 |
| Bestuur | 10 |
| Positionering HCR | 11 |
| Plannen voor de periode 2021 – 2026 | 12 |
| Bijlage 1 Juridische en fiscale structuur | 13 |
| Bijlage 2 Organogram verhouding AB en HCR | 14 |

Inleiding:

Stichting Hulpverlening Christenen in Roemenië (afgekort HCR) staat ook in de komende beleidsperiode voor grote uitdagingen. Deze uitdagingen worden gevonden in het voldoen aan de missie in overeenstemming met de geformuleerde visie in een tijd van steeds veranderende vormen van zoeken naar sponsoring en donaties. Een bijkomende uitdaging is hoe we om moeten gaan met de gevolgen van de in 2020 ontstane pandemie COVID 19.

Het bestuur is zich daarvan terdege bewust en wil met dit beleidsplan duidelijk maken hoe het naar de toekomst kijkt en welke maatregelen het wil nemen om de door HCR in 1995 in het leven geroepen Stichting Asociatia Betania (afgekort AB) haar betekenis te laten behouden voor de bevolking van Bacau.

Deze organisatie, 'christelijke stichting voor liefdadigheid en missie (zending)' is naar Roemeens recht verantwoordelijk voor de aansturing, continuïteit en kwaliteit van de geleverde prestaties.

Zowel HCR als AB mochten hun 25-jarig bestaan herdenken in 2019 en 2020. Een prima aanleiding om over de toekomst na te denken.

Belangrijke uitgangspunten zijn het streven naar continuïteit van de relatie tussen HCR en AB in de setting die in het verleden tot stand is gebracht. AB is weliswaar in zijn professionele zorgactiviteiten nog steeds mede afhankelijk van financiering uit Nederland, maar bestuurlijk is een situatie gecreëerd waarin de bestuurlijke afhankelijkheid minimaal is geworden. Dat de directievoering berust bij de door HCR gedetacheerde André Muit is een situatie die door HCR nog steeds gewenst is. Het feit dat de samenwerking tussen HCR en AB en heel veel anderen dit concept heeft kunnen neerzetten is onder andere gekomen door iemand op locatie te hebben, iets wat in Oost-Europa essentieel is om te kunnen slagen.

Primair stelt HCR zich ten doel de financiering van activiteiten als noodhulp, de zorg voor de allerarmsten en evangelisatie. Deze expliciet Bijbelse en diaconale taak mag HCR mee de toekomst in nemen. Opdat ook Roemenen horen spreken van de grote werken Gods.

Om de continuïteit van de hulpverlening te waarborgen heeft fondswerving een hoge prioriteit. Door het uitbreiden van werkgroepen, het aangaan van nieuwe contacten, bedrijven en sponsors, het uitbreiden van de achterban in andere regio's van Nederland en professionele pr-activiteiten wil HCR haar naamsbekendheid verbeteren en structuur vinden voor fondswerving op korte en lange termijn.

Dit beleidsplan is een vervolg en een geactualiseerde versie van het op 8 april 2013 door het bestuur vastgestelde beleidsplan 2013-2015. Historische informatie is dan ook in dit beleidsplan achterwege gelaten.

Dit beleidsplan is door het bestuur voor het eerst besproken en in beraad gehouden op 28 november 2020. Daarna goedgekeurd in de HCR-bestuursvergadering van 20 april 2021.

Missie, visie en doelstellingen

Visie

HCR wil fondsenwervend bezig zijn. Dit is nodig om de activiteiten, de hulpverlening, in Roemenië te bekostigen. HCR doet dit vanuit de gedachte dat we oog moeten hebben voor onze medemens, een gebod van God. HCR wil de medemens in nood helpen door financiële, materiële en sociale hulpverlening. Daarnaast vinden we het ook belangrijk om te vertellen over God, wie hij is en hoe we Hem kunnen volgen.

Missie

HCR is een protestants-christelijke organisatie. Zij erkent in haar statuten (bijlage) als grondslag de Bijbel, met de daarin geboden verbreiding van het Evangelie en het hebben van oog voor de zwakken en kwetsbaren. Vanuit waarden zoals 'naasteliefde', 'solidariteit', 'mededeelzaamheid' en 'barmhartigheid' ontwikkelt HCR haar activiteiten en toetst zij die aan de grondslag. HCR maakt haar activiteiten bekend bij diverse 'stakeholders' van kerk en samenleving en in het bijzonder rond hulpverlening en fondswerving. Zo biedt HCR vanuit christelijk perspectief steun aan het humanitaire werk vanuit de Roemeense AB in haar materiële en immateriële hulpverlening. Deze missie geeft HCR haar bestaansrecht.

Doelstellingen:

Oorspronkelijke integrale hoofddoelstelling

Het verrichten van humanitaire hulpverlening in Bacau vanuit naasteliefde en het verkondigen van Gods Woord.

Deze hoofddoelstelling valt dus in twee relevante delen uiteen:

Humanitaire hulpverlening

Deze doelstelling is terug te vinden in de activiteiten die wij in Nederland zouden indelen als:

- Maatschappelijke opvang
- Gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg

Deze activiteiten vereisen grote professionaliteit, goed opgeleide medewerkers, kwalitatieve borging en financiële continuïteit

Verkondigen van Gods Woord

Deze doelstelling is altijd zeer prominent aanwezig geweest. Stichting HCR bekostigt het functioneren van een Evangelist ter plaatse. Tevens is er samenwerking met de Christelijke kerkverbanden door heel Roemenië

Achtergrond

HCR is in 1994 opgericht om de eerste nood, ontstaan na de Roemeense revolutie eind 1989, in Roemenië te lenigen. In 1995 is in de stad Bacau de counterpart AB in het leven geroepen. Deze stichting is opgericht om de activiteiten ter plaatse in samenwerking met de lokale organisaties en overheden te kunnen opzetten en te coördineren.

De Stichting HCR bestaat uit:

- Een bestuur
- Adviseurs, die het bestuur bijstaan
- Een medewerker
- Werkgroepen/ vrijwilligers

De activiteiten in Nederland worden volledig door vrijwilligers gedaan, waardoor het mogelijk is de kosten in Nederland laag te houden. Vrijwilligers krijgen geenvergoeding. De enige door HCR-medewerker is de directeur van AB.

De financiële middelen vanuit Nederland komen voort uit:

- Fonds wervende activiteiten
- Activiteiten van werkgroepen /vrijwilligers
- Donateurs/ begunstigers
- Sponsoring

Naast de financiering door HCR ontvangt AB subsidie voor de diverse projecten van de provincie en de stad Bacau. De subsidie verschilt per jaar en is niet wettelijk vastgelegd.

Financiering

Tot en met heden

Zoals hiervoor reeds vermeld, brengt Nederlandse vrijgevigheid een groot deel van de middelen bijeen die nodig zijn om de activiteiten van HCR te financieren. Deze vrijgevigheid wordt gevonden bij particulieren, bedrijven, kerken en scholen. Daarnaast brachten allerlei activiteiten van werk- en andere groepen ook middelen bijeen om dit alles te realiseren en in stand te houden.

Door het bestuur wordt jaarlijks een begroting op- en vastgesteld. Basis hierbij is de vorige begroting en de realisatie van het voorafgaande jaar. Verder vormt het benodigde/gevraagde budget voor de bijdrage aan AB een uitgangspunt. Het totaal van de vastgestelde begroting voor 2020 bedraagt € 286.500, -. Hiervan wordt ongeveer 90% of € 260.000, - besteed aan de doelstellingen van HCR.

Doelstelling

HCR richt zich op het bestrijden van armoede door het steunen van gezinnen in crisissituaties, hulpgoederen en de verspreiding daarvan, evangelisatie, en het organiseren van projectgroepen die werkzaamheden uitvoeren in Roemenië

Daarnaast steunt en promoot HCR, zoveel als mogelijk, de projecten van AB: Integratie van jongeren (kamertraining), centrum “de Dolfijn” voor kinderen met autisme, multifunctioneel centrum (dagactiviteiten voor jonge volwassenen met verstandelijke beperkingen) en het revalidatiecentrum.

Samengevat steunt stichting HCR door haar directe doelstelling:

Evangelisatie – Door de betaling van een evangelist die vormgeeft aan samenwerking met de christelijke kerkverbanden in Roemenië, het verzorgen van evangelisatieactiviteiten binnen de organisatie in Roemenië, het verzorgen van de kinderclub en verspreiding van lectuur. Tevens zorgt deze evangelist voor pastorale zorg binnen de gezinnen die via stichting HCR ondersteunt worden en de pastorale zorg in de gevangenis van Bacau

Armoedebestrijding – Door financiële noodhulp aan mensen met ernstige en sociale problemen. Hulp aan 80 gezinnen per maand. Dit betreft gezinnen die zelf niet meer verder kunnen en een steun in de rug nodig hebben om hun leven weer op te pakken. Het bieden van schoolbeurzen of andere vorm van hulp zodat kinderen onderwijs kunnen volgen. Het verzorgen van hulptransporten en de verspreiding daarvan.

Projecten – Steun aan Maatschappelijke opvang, Gehandicaptenzorg, Geestelijke gezondheidszorg.

Werving financiële middelen

Stichting HCR stelt als doel om de hulp aan de gezinnen omhoog te brengen van 80 naar 120 gezinnen per maand. In deze beleidsperiode zal dat getal gehaald moeten worden. Met sponsoren zal gezocht worden naar een manier om de ondersteuning voor deze 120 gezinnen te bestendigen.

Voor verbreding van het wervingsgebied en het professionaliseren van het fondsen verwerven zal een plan worden opgesteld.

Verhouding HCR tot AB

HCR richtte AB op om het werk in Bacau te faciliteren. HCR voorziet AB in een inspirator, leider, lobbyist, belangenbehartiger die grote impact heeft en in alle gremia van de bestuurlijk-politieke constellatie in Roemenië middelen en aandacht genereert voor het realiseren van opvang, zorg en verbetering/hervorming van de samenleving ter plaatse.

Tegelijk borgt hij de aandacht voor de allerzwaksten die buiten de formele termen van de AB "producten" vallen en waar dus geen Roemeens overheidsgeld voor beschikbaar is.

Feitelijk is AB dus voor HCR een platform van lokale deskundigheid, een sterke partner die onze doelstellingen realiseert. Die partner heeft HCR zelf gecreëerd door de vroegere bestuurlijke betrokkenheid en met name door het beschikbaar stellen van de directeur. AB en HCR worden verbonden in André Muit.

Strategisch moet de vraag beantwoord worden wat er gebeurt als hij niet meer gewenst of beschikbaar is voor AB. Welke verantwoordelijkheid draagt HCR dan nog naar AB en welke mogelijkheden heeft zij dan om de continuïteit van haar doelstellingen te waarborgen? De nodige inbedding en toezicht moet vanuit HCR plaatsvinden.

Als het gaat om morele, de verwachtingsdimensie dan kunnen wel vragen gesteld worden. Bij vele gevers van HCR bestaat het beeld dat de hulpverlening dankzij hun bijdrage bestaat. Feitelijk is het zo dat stichting HCR de prioriteit geeft aan haar hoofdoelen en zich daarnaast ook actief inzet voor de zorgprojecten in het kader van AB.

Sinds 2020 zijn ondernemers geïnteresseerd in het concept "business with mission" waardoor er economische activiteiten ontstaan die in de loop van de tijd geld genereren want ten goede mag komen aan de zorgprojecten in Roemenië. Dat is strategisch gezien een uitdaging voor het bestuur van stichting HCR. Dan wordt het logisch dat onder andere de kosten van de dagelijkse leiding ook aan deze investering worden toegerekend. Dat geldt met name ook voor de AB-projecten waarvoor subsidie wordt aangevraagd en gekregen. Dit is een belangrijke omslag in het denken, maar hij is zeer relevant, vooral omdat het draagvlak voor financiering vanuit Nederland afneemt. Een strategisch punt wat in deze beleidsperiode om verdere uitwerking vraagt.

Kracht, zwakte, kansen en bedreigingen

Stichting HCR heeft heel veel bereikt. Er is een uniek concept ontwikkeld dat effectief is gebleken in de uitvoering. Een professionele zorgorganisatie, gekoppeld aan de uitvoering van hulpverlening, die een plaats in Bacau en de omgeving heeft verworven die in geen andere situatie bekend is. AB en HCR zijn een begrip in Bacau en de wijde omgeving, zij zijn van doorslaggevend belang voor de zorg aan duizenden kinderen, jongeren, gezinnen in heel veel situaties en niet meer weg te denken. En niet alleen in de termen die wij hier VG, GGZ, Revalidatie en MO zouden noemen, maar ook in geestelijke zin. Eveneens duizenden mensen hebben kennis gekregen aan het evangelie van Jezus Christus en de uitstraling van het geheel is die van 'naaste-zijn'. Dat is tegelijk kracht en zwakte, maar geeft ook kansen en bedreigingen.

Kracht omdat er in die positie druk kan worden uitgeoefend op de samenleving om te ontwikkelen in de richting van de moderne tijd, waarin waarden en normen heel anders liggen dan in de dagelijkse praktijk van corruptie en onderdrukking. Kracht omdat ieder individu die door AB wordt beïnvloed een ander mens wordt, in elk geval een andere visie op het leven, het samenleven en de samenleving meekrijgt. Er is iets neergezet waar niemand om heen kan. Het unieke concept van het ontwikkelen van een professionele organisatie is ongekend. De samenwerking met Nederlandse universiteiten en hogescholen is een krachtige stimulans geweest en functioneert nog steeds als inspiratiebron voor velen en voor vele andere organisaties in de hulpverlening. De Nederlandse leiding is daarin overduidelijk cruciaal geweest.

Zwakte is het omdat er nog steeds geen fatsoenlijke wetgeving in Roemenië bestaat die de zorg waarborgt aan diegenen die het nodig hebben. Er zijn geen rechten of aanspraken, feitelijk is alles nog steeds een gunst. Er is geen systeem van inkomensoverhevelingen en sociale verzekeringen waardoor in kwetsbaarheid wordt voorzien. Het blijft een kwestie van jaarlijks onderhandelen. AB is in Roemenië actief om ook hier wijzigingen op nationaal niveau te verwezenlijken.

Giften verminderen. In Nederland is men veel minder bezig met goede doelen en al zeker niet met Roemenië. De (letterlijk) 'oude' achterban, dragers van het HCR-ideaal, verdwijnt uit het zicht, volgende generaties zijn niet en steeds minder bereid om zich te binden en zich medeverantwoordelijk te maken voor de continuïteit van naastenliefde.

Kansen.

In de komende periode zijn er ook kansen voor HCR. Ter plaatse worden nieuwe aandachtsgebieden ontwikkeld. Dat kan zeer verscheiden zijn, qua aard en inhoud.

Eenzijds kunnen er AB projecten ontstaan die op termijn rendement geven. Anderzijds zijn er behoeften die ontstaan door vragen om hulp ter plaatse of persoonlijke initiatieven van derden. Bereidheid om in te gaan op nieuwe uitdagingen en groei in relaties en activiteiten is daarbij nodig, met dien verstande dat het bestuur duidelijk zal onderscheiden wat voor HCR relevant is. Het bestuur zal zich daarbij tijdig voorzien van adviezen uit Bacau of hier in Nederland.

Bedreigingen.

1. Dalende inkomsten. Dit zal extra inspanning op het gebied van fondswerving vragen.
2. Krimpemde achterban. De traditionele achterban slinkt en er zal moeten worden omgezien naar extra inspanning en publicatie.

3. Vergrijzing of wegvallen sleutelfiguren. Niet alleen de bestuursleden maar ook sleutelfiguren, in direct contact met stichting HCR, in Roemenië kunnen komen weg te vallen. Daarom dienen tijdig vervangers opgeleid te worden.
4. Samenwerking met andere organisaties. Er zijn meerdere, soms niet kerkelijk gebonden, organisaties vanuit Nederland werkzaam in Oost-Europa. Samenwerking kan versterking betekenen voor alle partijen.

Elementen voor beleid: strategie

De elementen voor ons beleid 2021 -2026 zijn als volgt samen te vatten:

- a. Toekomstige samenwerking tussen Stichting HCR en AB
 - a. Gezamenlijke aanpak van duidelijke lijnen die HCR financiert
 - b. Nieuwe activiteiten oppakken en daarvoor nieuw enthousiasme opwekken;
 - c. Nieuwe projecten opstarten in samenwerking met derden.

- b. Welke rol kan AB verder spelen in de Bacau-se samenleving?
 - a. Thuiszorg;
 - b. Ouderenzorg;
 - c. Zorg voor mensen met een beperking;
 - d. Hulp bij scholing;
 - e. Noodopvang;
 - f. Inloophuis;
 - g. Verstrekken maaltijden;
 - h. Hospice, pro live activiteiten

- c. Welke rol pakt HCR daarin?
 - a. Betalen van de initiator, lobbyist en ondernemer;
 - b. Rekruteren, opleiden en organiseren;
 - c. Hulp in projecten/presenteren;
 - d. Investeerders interesseren.

- d. Welke middelen heeft HCR daarvoor nodig?
 - a. Geld van donateurs/kerken/bedrijven;
 - b. Acties door werkgroepen;
 - c. Investeerders/ verstrekkers van micro-kredieten;
 - d. Verbreding werkgebied in Nederland;
 - e. Goed bezet en brede steun bestuur (continuïteit);
 - f. Professionaliseren fondsenwerving;
 - g. Crowdfunding bij projecten.

- e. Welke kanalen zijn er om HCR daartoe in staat te stellen?
- a. Samenwerking met lokale partijen;
 - b. Samenwerking met Nederlandse kerken;
 - c. Samenwerken met bedrijven in het ontwikkelen van producten (marge);
 - d. Samenwerking met Nederlandse zorgaanbieders (EO, MAX, Tear, Woord en Daad etc.);
 - e. Opzetten vrijwilligersverbanden en werkgroepen;
 - f. Organiseren regionale acties en vergaderingen;
 - g. Benaderen overkoepelende organisaties.
- f. Wat is de toekomstige rol van investeerders vanuit Nederland?
- a. Microkredieten aan startende ondernemers in heel veel branches;
 - b. Investeren in vastgoed;
 - c. Logistiek IT faciliteren;
 - d. Investeren in duurzame werkgelegenheid.

Om deze punten te realiseren zullen uitvoeringsplannen worden opgesteld waarin wordt opgenomen wat en wanneer er moet worden gedaan en wie daarvoor verantwoordelijk is.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit ten minste 3 (voorzitter, secretaris, penningmeester) en maximaal 5 personen. Het bestuur wordt ondersteund door adviseurs op het gebied van PR, bestandsbeheer, ICT en m.b.t. de vergaderingen door een notulist(e). Deze personen hebben geen stemrecht in het bestuur, maar kunnen de vergaderingen wel bijwonen. Het bestuur onderhoudt de contacten en de communicatie met de werkgroepen.

Per 1 april 2019 werd het bestuur van HCR tevens het bestuur van de stichting Hulpverlening Medechristenen (afgekort HMC). Het is de bedoeling dat deze stichting, die actief was in de Werkendam en omgeving, te zijner tijd wordt opgeheven en gaat functioneren als een werkgroep van HCR. Zoveel als mogelijk zijn de activiteiten van HMC door HCR overgenomen.

Bestuurlijke verhoudingen

De besturen van HCR en AB zijn volledig gescheiden en de communicatie verloopt via het bestuur en de directeur. In principe is dat voldoende. Gezamenlijke vergaderingen en besprekingen mede met betrekking tot de uitvoering van dit beleidsplan blijven wenselijk. De spil in de besturing van AB en de activiteiten van HCR ter plaatse wordt gevormd door de directeur van AB.

Vrijwilligers

HCR is een vrijwilligersorganisatie. Het is bewonderenswaardig om te zien hoe tientallen mensen zich al vele jaren inzetten en groot deel van het inkomen van HCR verzorgen. Er zijn vrijwilligers in allerlei categorieën. HCR is volledig afhankelijk van deze vrijwilligers en hoopt dat zij nog vele jaren hun krachten willen geven voor het werk van HCR.

Het is een strategisch punt en een wens om de organisatiegraad te vergroten. Hiervoor zullen we ons inzetten door het organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst. Verder zetten wij ons in om het aantal werkgroepen in andere regio's in Nederland uit te breiden. Er zijn nu feitelijk twee echte HCR-werkgroepen: Krimpen aan den IJssel en Schouwen-Duiveland. Verder zijn er diaconale groepen in Maartensdijk en Lienden die al jaren hun energie aan HCR besteden, maar niet formeel verbonden. Ook in Staphorst wordt door vrijwilligersactiviteiten in het belang van HCR uitgevoerd. Het bestuur wil het aantal HCR-werkgroepen uitbreiden

Transporten

Hulptransporten zijn een onderdeel van de hulp die HCR biedt. De kosten van het verzorgen van transporten naar Roemenië worden steeds hoger. Transporten kunnen soms door derden geheel of gedeeltelijk worden gesponsord. Dit neemt niet weg dat goede coördinatie op de transporten moet plaatsvinden. Dat heeft ook te maken met de beschikbaarheid van opslagcapaciteit. Het hebben hiervan verplicht tot afvoeren. Het is van groot belang dat de transporten beschikbaar zijn als de magazijnen vol liggen.

Positionering HCR

Algemeen

HCR is niet overal even bekend. De naamsbekendheid is te laag. HCR moet een veel 'sterker merk' worden. Met de landelijke centrale diaconieën van de diverse kerkgenootschappen zal contact worden opgenomen. Dit kan een basis vormen voor verdere uitbreiding van werkgebied.

De brede verspreiding van onze nieuwsbrief zorgt wel voor binding en bekendheid bij een grote groep mensen. De Nieuwsbrief wordt op een dusdanige schaal verspreid dat het per saldo meer oplevert dan het kost, maar het kan nog veel beter. Inzet van andere middelen van 'zichtbaarheid' moeten worden verkend. Het bestuur zoekt naar manieren hiervoor en overweegt bijvoorbeeld ondernemersregio's en regionale publiek avonden te organiseren.

Er is aandacht voor het gecoördineerd gebruik van sociaal media. Er wordt een bestuurslid gezocht om dit te coördineren en in de markt te zetten. Een ander middel waaraan gedacht kan worden is de vermelding van het logo met doorklikfunctie op websites van bedrijven en instellingen. Het gebruik van iDeal – koppeling verkort de weg naar de fondswerving.

Alle veranderingen op digitaal niveau vereisen een duidelijke pr-strategie die stichting HCR op strategisch niveau verder zal uitwerken.

Communicatie met achterban

De websites van HCR, HMC en AB bevatten veel informatie, maar velen hebben liever dat informatie gebracht wordt in plaats van dat het gehaald moet worden.

Het bestuur gaat door op de ingeslagen weg van steeds meer transparantie, vooral over geld en de besteding daarvan. AB verzorgt rapportages waaruit blijkt hoe de omgang met en de besteding van de middelen is. Tevens dragen werkbezoeken van het bestuur bij aan het proces van transparantie.

In Nederland wordt voortgaand gezocht naar middelen om betrokkenen in werkgroepen en andere verbanden, maar ook individuele vrijwilligers, actief te informeren over de gang van zaken daar en hier. Er blijkt behoefte te bestaan aan een medium naast de nieuwsbrief, puur gericht op de 'actieven'. Ook hiervoor zullen internet, mail en sociaal media worden ingezet. De uitwerking hiervan kom in een pr-strategie die stichting HCR zal uitwerken.

Fondsenwerving

De vaste inkomstenstromen van stichting HCR zijn te veel geconcentreerd aan het begin en het einde van het jaar. Gezocht wordt om de inkomsten meer in het jaar te laten spreiden en naar activiteiten in de zomermaanden die dit probleem kunnen oplossen.

Er zal actief aan fondsenwerving aandacht moeten worden besteed, zonder dat dit veel extra kosten leidt. Er zal aan de voor de ANBI geldende voorwaarden van o.a. 90% besteding aan de doelstellingen moeten blijven voldaan.

Plannen voor de periode 2021 – 2026

Om de activiteiten van HCR ook naar de toekomst veilig te stellen zijn twee zaken direct nodig: verjonging en verbreding van het bestuur.

Zoals hierboven beschreven zal het bestuur uitgebreid dienen te worden met personen die zich richten op taken zoals:

- Aandacht voor de media, publicaties, eigen blad en contacten met 3e
- Contact met de achterban, de fondsenwerving en lokale acties
- Bewaken van projecten, doelen, werkzaamheden van HCR in Bacau
- Contacten met overeenkomstige organisaties, horizontale verbreding, pr-zaken

Deze vier gebieden zijn onderscheiden werkzaamheden naast de bestuurlijke taken van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Voorts dient er naar verjonging van het bestuur gekeken te worden. Liefst zouden de huidige bestuursleden op termijn vervangen willen worden door personen tussen de 30 - 40 jaar. In combinatie met de hiervoor genoemde 4 aandachtsgebieden zal er in de komende periode bij de achterban gezocht moeten worden naar vrijwilligers.

Het bestuur neemt zich voor personen die zich aanmelden te helpen zich in deze rollen in te werken door een soort 'stage-traject' aan te bieden. In de zomer van 2021 zullen zij daarbij geholpen worden in speciale bijeenkomsten met hen en door de huidige bestuursleden en assistenten. Het is de bedoeling voor 2025 dat de huidige bestuursleden en adviseurs de rol van toezichthouders op zich nemen en het werk aan een nieuwe generatie overdragen.

Bijlage 1 Juridische en fiscale structuur

- 1.1 Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting.
- 1.2 Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijgen, vervreemding en bezwaren van registergoederen.
- 1.3 Het bestuur is niet bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
- 1.4 Het bestuur draagt zorg voor de inschrijving van de Stichting en van alle bestuurders en de mutaties daarin in het openbare Stichtingsregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken.
- 1.5 De Stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur of door de voorzitter en een ander bestuurslid gezamenlijk.
- 1.6 De Stichting is door de Belastingdienst geregistreerd als een algemeen nut beogende instelling (ANBI) zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956, zodat zij in aanmerking komt voor het verlaagde tarief van ten aanzien van schenking – en successierechten.
- 1.7 De Stichting is niet BTW- plichtig.

Bijlage 2 Organogram verhouding AB en HCR

